

## Vacunación: protección para nuestros funcionarios



Cada año los funcionarios de salud preparamos la llegada del invierno con medidas que ponen acento en la prevención de lo que será una de las temporadas más demandante para nuestro personal como son los meses entre abril y septiembre, en especial en aquellos en que se produce el *peak* de consultas y hospitalizaciones producto de enfermedades respiratorias. Pues bien, ya se constituyó con dicho fin nuestro Comité de Campaña de Invierno que comenzó, desde este mes, a abocarse en cómo afrontar este exigente período del año.

Sin embargo, como funcionarios de salud tenemos no sólo la responsabilidad de velar por el cuidado de nuestros usuarios a través de las medidas que ya se abordan, sino que también debemos poner especial énfasis en nuestros propios trabajadores, ya que se hace indispensable que –en especial aquellos que tienen contacto directo con nuestros pacientes– estén protegidos. Para ello es que el Plan Nacional de Inmunizaciones contempla la vacunación contra la influenza para TODOS los trabajadores hospitalarios, independiente de su calidad contractual.

Es así como durante el mes en curso nuestra Unidad de Epidemiología e IAAS ha visitado diversos servicios clínicos para implementar esta inoculación de funcionarios que espera extenderse hasta mediados de abril. Apelamos a la responsabilidad de nuestro personal para aceptar esta vacuna que está científicamente probada y que busca proteger al usuario y al trabajador hospitalario, evitando con ello numerosos contratiempos que pudiesen suscitarse. Recordamos también que en caso de rechazo el trabajador debe firmar un formulario que será entregado por su jefatura directa.

**Síguenos en las redes sociales**



## Breves noticiosas del San Martín

### Importantes temas abordamos en Consejo Técnico de este mes



En la última actividad de marzo, es que esta mañana de jueves 29 se llevó a efecto el Consejo Técnico correspondiente al mes de marzo. En esta instancia se abordaron importantes temas como fue la producción sanitaria en algunos ámbitos de nuestro quehacer diario, lo cual –en general– arrojó cifras positivas para nuestro establecimiento durante el 2017.

Al hacer la comparación con el año 2016, hubo varios índices que se incrementaron, como consultas médicas en CRD, intervenciones quirúrgicas, exámenes, entre otras prestaciones. Además, revisamos las novedades del mes de marzo y se exhibió un video de cómo avanzan las obras de nuestro futuro Hospital Biprovincial.

### Continúa entrega de uniformes a funcionarios

Durante este mes se inició el proceso de tallaje y entrega de uniformes al personal administrativo de nuestro establecimiento, lo cual –además– abarcó a personal de áreas como Recepción, Caldera y Bodegas. Se espera que la entrega de uniformes a los administrativos se termine de materializar en abril para continuar, posteriormente, con las tías del Jardín Infantil y conductores de nuestro establecimiento.



Además, durante abril se espera finalizar la entrega de uniformes a los técnicos paramédicos y auxiliares iniciado el año pasado, y cuya mayor parte ya se encuentra finiquitado. Con ello se da cumplimiento al compromiso adquirido por nuestras autoridades y el gremio de Fenats, el que se ha mantenido realizando un trabajo cercano y colaborativo en todo este proceso de manera de velar por el cumplimiento del mismo.

## Breves noticiosas del San Martín

### Llegó importante equipamiento para teletrombolisis



Desde este mes comenzó a operar oficialmente la teletrombolisis en nuestro establecimiento gracias a la llegada, desde el SSVQ, de un equipo para Telemedicina que se utilizará para cubrir la brecha de neurólogos y la implementación de trombolisis guiadas desde Santiago, cuando nuestros especialistas no se encuentren en horario hábil.

Tal como aseveró el neurólogo Pablo González Valdivieso, este logro permitirá examinar a pacientes que ingresen con Accidentes Cerebro Vasculares en ventana para trombolisis, lo que puede resultar fundamental para su vida y para evitarles secuelas, por lo que el facultativo agradeció el apoyo tanto de las autoridades del SSVQ como de nuestro equipo directivo por el apoyo recibido.

### Servicios Higiénicos fueron licitados y son gratis para usuarios

Gracias a una licitación adjudicada por la empresa LIM Chile, dedicada al aseo industrial e higiene ambiental, es que 3 servicios higiénicos de uso público de nuestro establecimiento pasarán a dependencia de la citada empresa para hacerse cargo de ellos en limpieza y mantención. Ello permitirá que el acceso a dichas dependencias sea gratis para nuestros usuarios, algo en lo que nuestro Hospital estaba al debe.



La entrega de las dependencias se realizó el pasado lunes 19, y contempla los baños del Consultorio de Especialidades, del Consultorio de Subespecialidades, y los que se emplazan entre la Unidad de Emergencias y Laboratorio, los que serán resguardados por 8 funcionarios de la citada empresa para su correcto funcionamiento. La licitación es por 36 meses, y contempla, por ejemplo, la apertura 24 horas al día, los 7 días a la semana de los baños del sector de Urgencias para uso público.



## Breves noticiosas del San Martín

### Hospital adquirió nuevo vehículo para sustituir furgón



Sabido es que nuestro vehículo de transporte de pacientes, un furgón Toyota Hiace 1300, el que fuera donado hace años atrás por la Corporación de Amigos del Hospital, había cumplido su vida útil desde hacía tiempo. Es por ello que el equipo de gestión directiva decidió invertir en un nuevo móvil, el que arribó durante los últimos días del presente mes de marzo.

Se trata de un vehículo Peugeot Tepee, petrolero, de 7 asientos, año 2018, el que fue adquirido a través de Convenio Marco a través del portal Mercado Público por una suma de 13 millones de pesos. Este nuevo vehículo, una vez que sea dado de baja el anterior y se regularice su situación, prestará servicios a los programas de Hospitalización Domiciliaria y Cuidados Paliativos, entre otros.

### Colecta en beneficio de compañera aquejada por enfermedad

Hoy finaliza una Campaña de Recolección de Fondos para ir en ayuda de nuestra compañera de la Bodega de Insumos, Mónica Calderón, quien desde hace algún tiempo se encuentra aquejada de una grave enfermedad.

Es por ello que el Comité de Delegados de Bienestar se organizó para ir en ayuda de esta compañera, y bajo el alero de la Unidad de Calidad de Vida Laboral se reactivó la campaña "La Familia Hospitalaria la Hacemos Todos", la cual –en esta oportunidad– buscó recaudar fondos.



Es así como desde este lunes 26 y hasta hoy, jueves 29, los delegados de Bienestar se han repartido por diversos servicios, unidades clínicas de apoyo y administrativas de manera de que nuestro personal dé nuevamente cuenta del espíritu solidario que le caracteriza



## Breves noticiosas del San Martín

### Reunión Clínica convocó a referentes de ambas provincias



La mañana del miércoles 28 se realizó la tradicional reunión clínica de nuestra Unidad de la Mujer, instancia en que se abordan diversos tópicos de interés para quienes se desempeñan en dicha dependencia y en el Policlínico de Especialidades de nuestro CRD.

Además, estas reuniones tienen la particularidad de convocar a referentes de la Atención Primaria en Salud de las provincias de Quillota y Petorca a través de los Consultorios dependientes de los Departamentos de Salud Municipal de las 10 comunas del territorio. En esta oportunidad también se abordó el tema de "Patología Mamaria" a través de una presentación del doctor Claudio Rath, como se aprecia en la imagen.

### "Los Enanitos" marcharon por Día Mundial del Agua

La mañana de ayer, miércoles 28, se materializó la postergada marcha por el Día Mundial del Agua que tradicionalmente realizan las tías y párvulos de nuestro Jardín Infantil "Los Enanitos" en defensa de este elemento vital para nuestras vidas.

En la oportunidad, la comunidad parvularia recorrió algunas dependencias y calles interiores de nuestro establecimiento entregando su importante mensaje de cuidar el agua, todo ello acompañado con globos y consignas alusivas, ello en el marco del Día Mundial del Agua que se conmemoró el pasado 22 de marzo. Cabe recordar que esta efeméride fue instaurada en 1992 por la Asamblea General de las Naciones Unidas para alertar a la población mundial acerca de la importancia del líquido dulce para el planeta.



## Breves noticiosas del San Martín

### Comenzaron las Pausas Saludables para diversos servicios



El 12 de este mes se reiniciaron las esperadas Pausas Saludables que realiza personal de Kinesiología en aquellos servicios y unidades con mayor porcentaje de licencias médicas producto de lesiones músculo esqueléticas, beneficiando en esta primera etapa a los servicios de Medicina, Alimentación, Cirugía, Pabellón y Esterilización, tras lo cual estas actividades se ampliarán a otras unidades hospitalarias.

El llamado es a que “los funcionarios de las áreas seleccionadas se sumen a esta iniciativa de modo de evitar lesiones músculo esqueléticas y evitar posturas mantenidas y movimientos repetitivos del puesto de trabajo”, como señaló la coordinadora de esta actividad, la kinesióloga María José Herrera.

### Inauguramos el quincho en la cancha del Club Deportivo Hospital

La tarde del pasado viernes 16 materializamos un anhelo que parecía un sueño, como fue el habilitar un quincho para los socios del Club Deportivo Hospital en un espacio ubicado al costado del arco poniente del recinto deportivo que se encontraba en precarias condiciones. Esta completa remodelación fue posible gracias al tesón de los dirigentes de nuestra entidad deportiva, que organizaron múltiples actividades para recaudar fondos para esta causa, así como al gran apoyo brindado por la Dirección del establecimiento.



En la oportunidad se realizó un cóctel y se contó con la presencia de numerosos socios y autoridades hospitalarias encabezadas por parte de nuestro equipo directivo, todos quienes disfrutaron una amena convivencia para dar por inauguradas estas esperadas obras.



## Breves noticiosas del San Martín

### SIS aprueba Plan de Trabajo en materia de Calidad



Después de que en noviembre pasado nuestro Hospital fuese fiscalizado por la Superintendencia de Salud, de manera de certificar el cumplimiento de la mantención de los estándares de calidad a un año de nuestra Acreditación en la materia, 9 de las características evaluadas se cayeron y quedaron en observación, por lo que se debió trabajar con premura en un Plan de Trabajo para la implementación de mejoras.

A fines de enero la Superintendencia anunció la aprobación de este Plan de Trabajo que se concentrará en un Plan de Calidad, Programa de Control de Infecciones, Selector de Demanda, Aviso de Resultados Críticos, Ficha Clínica Única, Habilitación de Profesionales Médicos, Reposición de Stocks Mínimos para Unidad Crítica, Prevención de Eventos Asociados a Procedimientos de Imagenología y Trazabilidad de la Biopsia.

### Voluntariados iniciaron el año de trabajo 2018 con bienvenida

Con presencia de parte del equipo directivo encabezado por nuestro Director, Ramón Galleguillos Olivares, es que los voluntariados que diariamente asisten nuestra labor clínica asistencial iniciaron su año de trabajo luego del receso de verano con una bienvenida organizada por la Unidad de Participación Social, la cual coordina toda la labor filántropa desplegada por las más de 60 personas adscritas a los 4 voluntariados del establecimiento.

La actividad también sirvió para que en una entretenida presentación la Subdirectora (S) del GUPS, Maritza Galaz Plaza, repasara la fructífera historia del voluntariado en nuestro Hospital, valorando el enorme aporte que estos grupos entregan a la institución.





## Breves noticiosas del San Martín

### Admisión redujo inasistencia de pacientes a horas médicas



Gracias al gran trabajo de la Unidad de Admisión y Archivo de nuestro Consultorio de Especialidades es que nuestro Hospital redujo hasta un 15% la inasistencia de pacientes a las consultas por horas de morbilidad, teniendo en cuenta que los mejores registros del país alcanzan un 20%. Ello fue posible gracias a un Plan de Confirmación de Citas implementado desde el año pasado de manera de revertir las cifras negativas que incidían en la pérdida de horas.

El doctor Nino Orellana, Jefe del CRD, destacó la gran labor del personal de la citada Unidad a través de Interconsultas, lo cual nos ha permitido como establecimiento el reducir la Lista de Espera de Primeras Consultas, y dar cumplimiento a nuestros compromisos de gestión. ¡Vaya para todos los funcionarios involucrados las felicitaciones!

### Entregan premios de Rifa realizada a beneficio de funcionaria

Luego de que el 31 de enero se lanzara la Rifa a beneficio de nuestra compañera Carmen Gloria Quilodrán, quien se encuentra aquejada de una grave enfermedad, es que en estas semanas se terminaron de entregar los premios que beneficiaron a muchos de nuestros funcionarios.

Cabe señalar que en la Rifa, organizada por la Unidad de Estadística, se recaudaron 200 mil pesos que fueron depositados a nuestra compañera, y los premios rifados fueron parte del remanente del Bingo organizado en diciembre pasado con los mismos fines. Cabe señalar que la gran mayoría de los números fueron vendidos en nuestro Hospital y comercio aledaño a nuestras dependencias.



## Breves noticiosas del San Martín

### Este mes tuvimos evaluación del Balanced Score Card

Entre el 7 y el 12 de este mes nuestro Hospital se sometió a una evaluación cruzada del Balanced Score Card, la cual fue realizada por parte del Hospital de Quilpué de manera de ver nuestro rendimiento como Establecimiento Autogestionado en Red. En lo medular no se generaron hallazgos entre lo presentado y la verificación de las evidencias revisadas.

Cabe señalar que nos presentamos a este proceso con un puntaje cercano al 80% de cumplimiento, superior al 75% requerido, y nos encontramos a la espera de los resultados oficiales que evacuará el Ministerio de Salud la primera quincena de abril próximo. Se agradece a quienes prepararon sus evidencias para el proceso por la calidad y participación en el mismo.

Entre el 7 y el 12 de este mes nuestro Hospital se sometió a una evaluación cruzada del Balanced Score Card, la cual fue realizada por parte del Hospital de Quilpué de manera de ver nuestro rendimiento como Establecimiento Autogestionado en Red. En lo medular no se generaron hallazgos entre lo presentado y la verificación de las evidencias revisadas.

### Nuestros jubilados tuvieron paseo de camaradería de la red SSVQ

Un total de 22 de nuestros ex compañeros, hoy jubilados, participaron de una interesante actividad organizada por el Servicio de Bienestar Central del Servicio de Salud Viña Mar Quillota, la cual consistió en una jornada para adultos mayores afiliados a Bienestar que pertenecieran a los grupos organizados de los diversos establecimientos de la red.

Dicha jornada se materializó el pasado viernes 9 en dependencias del Club de Campo del SSVQ en Peñablanca, y contempló un desayuno de bienvenida, almuerzo, once y variadas actividades recreativas para la entretención de los participantes quienes, además, contaron con traslado de ida y vuelta desde nuestro Hospital San Martín.





## Breves noticiosas del San Martín

### Se constituyó el Comité de Nefrología



Durante las últimas semanas nuestro Hospital constituyó su Comité Nefrológico, instancia que tiene por objeto velar y mantener vigilada a la población con hemodiálisis de las provincias de Quillota y Petorca, la cual alcanza a un universo de 410 pacientes que se dializan en centros privados, obteniendo un mayor control de estos pacientes.

El Comité está integrado por el doctor de la Sala Renal, Eduardo Lorenzo; la enfermera de la misma dependencia, María José Bustamante; la enfermera GES, Adriana Fernández; la química farmacéutica, Constanza Marcotti; y la nefróloga Marta Badilla, quienes en presencia de nuestro Subdirector Médico, doctor Darwin Letelier, iniciaron el trabajo de esta nueva instancia que será la base de la futura Unidad de Diálisis del Hospital Biprovincial Quillota—Petorca.

### Conmemoramos el Día del Auxiliar de Servicio

Como cada año, el 19 de marzo conmemoramos el Día del Auxiliar de Servicio en nuestro establecimiento, oportunidad en que el equipo de gestión directiva encabezado por el Director, Ramón Galleguillos Olivares, agradeció el enorme aporte de este estamento hospitalario a nuestras labores habituales, siendo catalogados como “verdaderos héroes anónimos”, por la silenciosa pero no menos importantes tareas de apoyo que brindan al Hospital.

Como es tradición, el equipo directivo repartió un presente a nuestros auxiliares y les instó a seguir en la senda de mejora continua de todos nuestros procesos, valorando también la masiva presencia de funcionarios en esta actividad realizada en la Sala Multigremial.





## Breves noticiosas del San Martín

### Presentan resultados de encuestas de Riesgos Psicosociales



A través de una detallada presentación el Comité de Riesgos Psicosociales de nuestro Hospital presentó el resultados del Cuestionario ISTAS 21 que fuera aplicado entre los años 2016 y 2017 de manera de medir las condiciones de trabajo de nuestro personal.

Los resultados arrojaron que las áreas más sensibles en esta materia son las exigencias psicológicas y la doble presencia que afectan a nuestros trabajadores con un 51 y 64%, respectivamente. Es por ello que

se acordó con la Dirección del establecimiento implementar una serie de medidas que ayuden a mejorar dicha percepción con talleres de autocuidado, mejorar servicios higiénicos, difundir la Circular 269 referida a reemplazos en servicios clínicos, mejoramiento de espacios físicos y mobiliario ergonómico y la optimización de la bajada de información, entre otras medidas.

### Unidad de Emergencias presentó mejoras con pintura y mobiliario

Durante gran parte de este mes en curso nuestra Unidad de Emergencias Adultos presentó trabajos de mejora que implicaron la pintura de pasillos, los boxes 1 y 2, el selector de demandas, así como la renovación de mobiliario en esa demandada unidad hospitalaria y el cambio de cortinas en las mismas áreas.

Los trabajos tuvieron por objeto el brindar espacios más acogedores para nuestros usuarios y al mismo personal, y se realizaron con fondos propios del recinto. De modo de no impactar en las atenciones de los usuarios, es que se ideó un plan de mitigación y de contingencia que implicó atender por algunos días en la Sala Bruzzone sin mayores contratiempos



## Breves noticiosas del San Martín

### Promocionan la Higiene de Manos en el personal clínico



Como parte del manejo de Control de Infecciones 2018, es que IAAS de nuestro establecimiento organizó una actividad en que se reforzó con promoción y educación en Higiene de Manos a nuestro personal de diversos servicios clínicos del establecimiento, actividad que contó con el apoyo de Difem Laboratorios. La iniciativa, llevada a efecto el martes 6 de este mes, tuvo por objeto el resaltar el lavado de manos como una importante medida de control.

Cabe señalar que esta actividad se verá complementada con un ciclo de charlas que se comenzará a implementar a contar de abril próximo, todo ello con la finalidad de que nuestro personal clínico asuma la higiene de manos como un punto crucial del control de infecciones, por lo cual se reforzó la técnica a utilizar en el adecuado lavado de esta extremidad en los diversos servicios clínicos visitados en la ocasión.

### Inauguran esperado container del Grupo "Collagua"

Un anhelo largamente esperado por los integrantes del Conjunto Folclórico "Collagua" se materializó el 1 de este mes, cuando el Director de nuestro Hospital, Ramón Galleguillos, en compañía del Subdirector de Recursos Humanos, Gino Arce, y el Director de la agrupación folclórica, Pedro Villagra, inauguraron oficialmente el contenedor para albergar allí sus instrumentos, así como la realización de reuniones.



Además del tradicional corte de cinta, la actividad contempló un cóctel ofrecido por los mismos beneficiarios de este apoyo entregado por la Dirección del establecimiento, a quienes su amor por nuestras raíces y nuestra música los ha llevado a representarnos en múltiples actividades.



### Funcionarios se vacunan para prevenir la influenza



Desde el lunes 6 de marzo que en nuestro establecimiento iniciamos la Campaña de Vacunación contra la influenza 2018, la que hasta casi finalizar el presente mes de marzo alcanza una cobertura que ronda el 65%, teniendo como antecedente que el 2017 nuestro recinto logró un 90% de cobertura.

Dentro de esta Campaña de Vacunación de funcionarios, que forma parte del Programa Nacional de Inmunización, se contempla proteger a trabajadores, sea cual sea su situación contractual, alumnos y voluntariados que integran la familia hospitalaria hasta mediados de abril próximo. Con la inoculación se busca disminuir la morbimortalidad asociada a la influenza, ya que la vacuna protege contra 3 cepas de este virus que durante el invierno del hemisferio norte causó preocupación entre las autoridades de salud, por lo que se busca estar preparados ante la llegada de la temporada invernal en nuestro país.

La enfermera a cargo de este proceso de vacunación de los funcionarios, Ana María Muñoz Nahuas, comenzó recorriendo los diversos servicios clínicos del establecimiento vacunando al personal clínico, para posteriormente seguir con los funcionarios administrativos y de unidades de apoyo.





## Hospital reconoció a trabajadoras en Día de la Mujer

Como ya es tradición, nuestro Hospital no quiso quedar ajeno a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, efeméride que reunió a numerosas funcionarias en nuestro Casino, en donde la Dirección del establecimiento, la Fenats, AMFU, Fenpruss, Servintegral y la Subdirección de Recursos Humanos a través de la Unidad de Calidad de Vida Funcionaria prepararon a nuestras compañeras un desayuno para agradecerles por su rol de trabajadoras, pero en especial de mujeres.

La actividad, desarrollada la mañana del jueves 8, se inició con el saludo entregado por el Director (S), doctor Darwin Letelier, y los representantes de los gremios y la empresa Servintegral a todas las mujeres presentes.

Este desayuno contó con la participación del cantante de rancheras y ex funcionario de nuestro establecimiento, "Pedro Ángel", quien deleitó a la masiva concurrencia de féminas con sus canciones y corridos mexicanos. Acto seguido, fue el turno de la "San Martín Rock Band" que presentó un compilado de música cuya temática giró en torno a la importante conmemoración del Día de la Mujer. Así, con este merecido reconocimiento a nuestras compañeras, es que el Hospital se sumó a esta significativa efeméride.



## Hospital cuenta con dupla psicossocial por Ley 21.030

Desde la promulgación de la Ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo, el año 2017, un enorme desafío se gestó para el sector salud en orden al acompañamiento de aquellas mujeres que desean acogerse a lo estipulado en la Ley 21.030, normativa que permite interrumpir el embarazo en las 3 causales de: violación, inviabilidad fetal o riesgo para la madre.

Por ello que desde febrero de este año nuestro Hospital cuenta con una dupla psicossocial integrada por la psicóloga Patricia Díaz Millacura, y la asistente social Valentina León Cortez, ambas con 22 horas semanales cada una, durante la jornada de mañana. Las profesionales, que momentáneamente utilizan la "Sala Rosa" para sus funciones, se encuentran en pleno proceso de información y evaluación de los alcances de la nueva normativa, así como los lineamientos y procedimientos a seguir.

Así, el establecimiento espera estar a la altura de lo que nuestras usuarias y sus familias requieren ante esta nueva normativa y sus alcances. Mientras se genera esta etapa de marcha blanca y conocimiento acerca de la Ley, nuestra dupla psicossocial aprovechan de prestar apoyo a otras unidades hospitalarias que han requerido de su participación profesional.



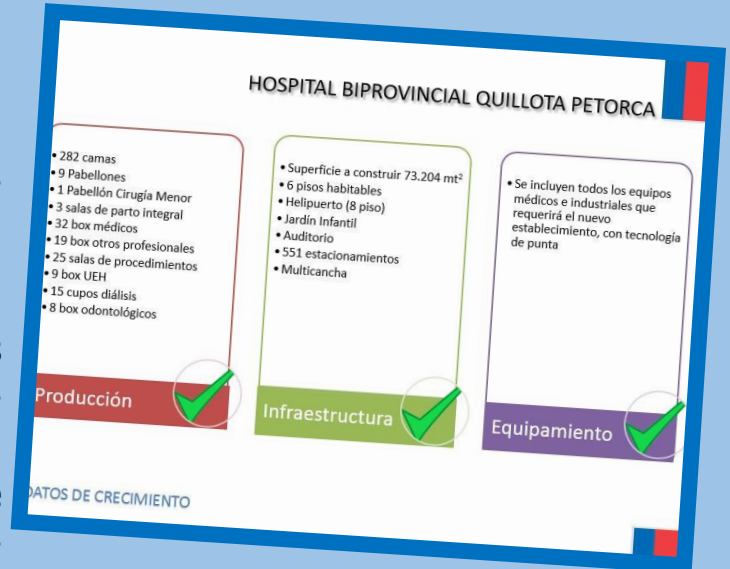


## Intensa actividad tuvo en marzo equipo de Puesta en Marcha I

Debemos recordar que el objetivo de Puesta en Marcha es asegurar la mejor implementación clínico-administrativa del recurso humano, infraestructura y equipos sanitarios del futuro Hospital Biprovincial Quillota Petorca, a través del monitoreo de aspectos críticos en directa colaboración con los equipos de los servicios clínicos y unidades de la institución; todo ello direccionado por el Servicio de Salud Viña del Mar Quillota, desde el momento de la Licitación de la Obra, la Recepción definitiva, Marcha Blanca y hasta el inicio de la Etapa de Operación.

Es por ello que durante marzo, la tarea de este equipo de profesionales hospitalarios se concentró en: Revisión de la Planimetría de algunos Servicios y Unidades faltantes, lo que permitió levantar algunas observaciones en la UTI pediátrica, Neonatología y Parto Integral.

Además, se inició el proceso de validación de las Planillas de Equipamiento de los Servicios Clínicos, Unidades, áreas y departamentos del futuro hospital. De igual forma, se realizó la primera revisión de la Cartera de Prestaciones utilizando como base la cartera de prestaciones del EPH 2012 y nuestra cartera de prestaciones actual basada en el año 2017.





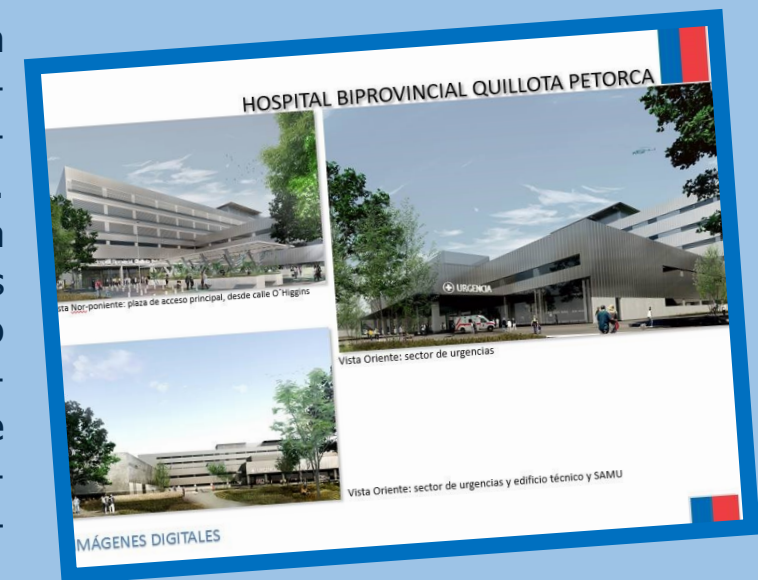
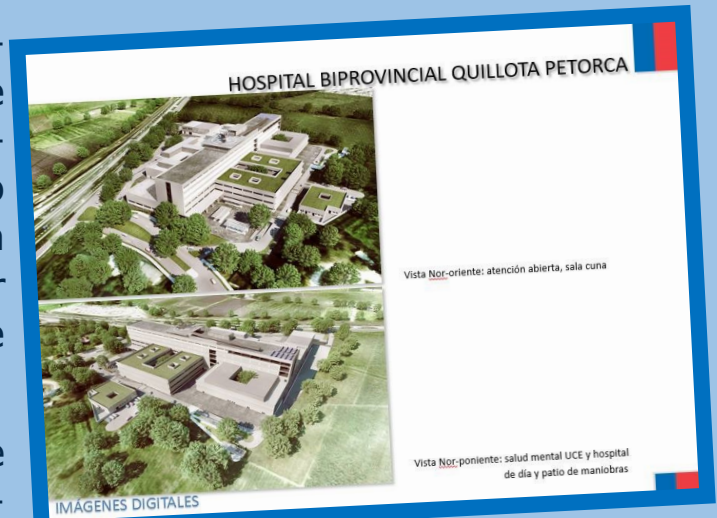
## Intensa actividad tuvo en marzo equipo de Puesta en Marcha II

En futuras revisiones se incorporarán los aportes de cada uno de los referentes de los servicios clínicos, unidades de apoyo y del equipo directivo, lo que permitirá obtener un producto validado por la mayor parte de los involucrados en este importante proceso constructivo.

De igual forma, durante el mes de marzo se iniciaron reuniones de trabajo con Recursos Humanos del SSVQ, realizando un Censo local para conocer objetivamente cuántos funcionarios somos realmente, información vital para la proyección del personal necesario para el futuro hospital.

También durante el mes que finaliza se realizó la difusión de un video emanado desde Comunicaciones del SSVQ, el que muestra el grado de avance de la obra, la cual alcanza un 12% de ejecución a la fecha.

Por último, se ha puesto acento en la recepción de la Matriz de Requerimiento, que han respondido los diversos servicios y unidades del hospital. Información de mucha importancia para los objetivos planteados, pues permitirá tanto a los referentes, como a Puesta en Marcha y al equipo directivo; ir desarrollando un Modelo de Gestión en Salud para el Hospital Biprovincial y generar un plan de Gestión del Cambio.





## Desayuno conmemorativo del Día de la Mujer



**Síguenos y contáctanos en**



Facebook:  
[hospitalsanmartinssvq](https://www.facebook.com/hospitalsanmartinssvq)



Twitter:  
[HSMQ-SSVQ](https://twitter.com/HSMQ-SSVQ)



Web:  
[www.hsmq.cl](http://www.hsmq.cl)



E Mail:  
[Informaciones.hsmq@gmail.com](mailto:Informaciones.hsmq@gmail.com)



## Bienvenida a Voluntariados 2018



**Síguenos y contáctanos en**

- 
**Facebook:**  
[hospitalsanmartinssvq](#)
- 
**Twitter:**  
[HSMQ-SSVQ](#)
- 
**Web:**  
[www.hsmq.cl](http://www.hsmq.cl)
- 
**E Mail:**  
[Informaciones.hsmq@gmail.com](mailto:Informaciones.hsmq@gmail.com)



## Club Deportivo inauguró el ansiado quincho



**Síguenos y contáctanos en**



Facebook:  
[hospitalsanmartinssvq](https://www.facebook.com/hospitalsanmartinssvq)



Twitter:  
[HSMQ-SSVQ](https://twitter.com/HSMQ-SSVQ)



Web:  
[www.hsmq.cl](http://www.hsmq.cl)



E Mail:  
[Informaciones.hsmq@gmail.com](mailto:Informaciones.hsmq@gmail.com)



## Día del Auxiliar de Servicio en imágenes



**Síguenos y contáctanos en**



Facebook:  
[hospitalsanmartinssvq](#)



Twitter:  
[HSMQ-SSVQ](#)



Web:  
[www.hsmq.cl](http://www.hsmq.cl)



E Mail:  
[Informaciones.hsmq@gmail.com](mailto:Informaciones.hsmq@gmail.com)



## Nuestro Consejo Técnico en imágenes



**Síguenos y contáctanos en**



Facebook:  
[hospitalsanmartinssvq](#)



Twitter:  
[HSMQ-SSVQ](#)



Web:  
[www.hsmq.cl](http://www.hsmq.cl)



E Mail:  
[Informaciones.hsmq@gmail.com](mailto:Informaciones.hsmq@gmail.com)