

Abril 2020



#todossomos

# PUESTA EN MARCHA

Este boletín es una edición especial dedicada a los cambios, y una invitación a seguir adaptándonos y trabajando juntos frente a las dificultades, que es la esencia del futuro cambio de casa.

*Entre todos avanzamos!*



## KITCHENETTE: Espacios para el Personal

### ¿QUÉ ES?

Las Kitchenette son espacios definidos como Estar de Personal, para descansar o tomar un refrigerio durante la jornada laboral, similares a los que se utilizan hoy en día en el establecimiento, conocidos como Reposteros, sin embargo, a diferencia de estos, hay que tener ciertas consideraciones dentro de su equipamiento y uso.



Imagen Referencial

### ¿CON QUÉ ESTARÁN EQUIPADAS?

Contarán con espacios e instalaciones para refrigerador, almacenamiento, mesas y sillas, sillones, y mueble con lavaplatos incorporado, además se podrá considerar el uso de hervidores de agua, no así el de Hornos Eléctricos o Microondas, debido a que estos recintos cuentan con “**Detectores Inteligentes de Temperatura**” como parte del Sistema de Detección de Incendio, por lo anterior, es que la emisión de humo o vapores a altas temperaturas accionan rápidamente las alarmas debido a su sensibilidad, teniendo como objetivo principal el cuidado de las personas, el equipamiento y la infraestructura.

### ¿DÓNDE SE PODRÁN CALENTAR ALIMENTOS?

El Casino de Funcionarios, ubicado en el segundo piso, estará equipado con hornos y microondas para que los funcionarios puedan hacer uso de ellos cuando lo requieran, siendo este el único lugar habilitado para almorzar, ya que **no** se podrá dentro de las Kitchenette.

### ¿DÓNDE SE ENCONTRARÁN?

En el caso del área clínica y de apoyo clínico, cada servicio o unidad contará con un espacio habilitado como Kitchenette. En el caso de áreas administrativas u operativas, estos espacios serán compartidos por distintos servicios y unidades. Cabe mencionar que estos recintos serán de carácter multiestamental.



## AUDITORIO 200 personas

## FLEXIBILIDAD Y ADAPTACION EN TIEMPOS DE PANDEMIA

En tiempos de crisis y cambios, adaptarse es fundamental. Adaptarse significa, primero, aceptar la realidad en la que se vive y, segundo, encontrar, dentro del caos que generan las crisis, hacia dónde se pueden enfocar las mejores soluciones que nos ayuden a salir de ellas. Ante la actual crisis sanitaria, nuestro establecimiento ha tenido que cambiar la usual forma de hacer las cosas, con los recursos disponibles y sobre todo con mucho trabajo en equipo, un ejemplo de esto es el trabajo que realizó la Unidad de Emergencia Adulto, habilitando la Unidad de Emergencia Respiratoria, en dependencias del Consultorio de Subespecialidades del Hospital. Lo anterior con la finalidad de separar aquellos pacientes con complejidad respiratoria, de los que tienen otro tipo de patologías de urgencia, de modo de evitar el contagio entre ellos.

Es importante destacar que esta medida ha sido posible gracias a la reconversión de personal hospitalario, debido a la suspensión de actividad ambulatoria, cuyo personal atenderá momentáneamente en el CRD central como policlínico de choque de traumatología, oftalmología, otorrino laringología y dermatología, entre otros, logrando observar flexibilidad de los funcionarios y una positiva adaptación al cambio.

Tras consultar al equipo clínico de Urgencia Respiratoria señalan “El cambio a este lugar de trabajo ha sido positivo en todos los ámbitos. Por un lado, ha permitido atender a nuestros pacientes en un lugar más espacioso, logrando dividir a los pacientes sospechosos de Covid, de los que no lo son, disminuyendo con ello el riesgo de contagios; además de proporcionar mayor tranquilidad al equipo, pues disminuye la probabilidad de contagio entre nosotros. En cuanto al tema adaptativo, no fue mayor problema, pues llegamos a un mejor espacio y eso simplificó el trabajo colaborativo...” comentan

los Enfermeros Millaray Olivares y Matías Gatica, los TENS

Paulina Herrera, Stephanie Tapia, Esteban Serrano y Daniel Zambra y la Dra. María Isidora Ponce.



## EQUIPO DIRECTIVO: Primera reunión de coordinación

Con la llegada de nuevos integrantes al Equipo Directivo, y bajo modalidad a distancia, se realizó una primera reunión, con el fin de acordar y visualizar estrategias para el trabajo que hay que desarrollar durante el 2020, principalmente en lo referente a Recursos Humanos.

Dentro de los temas tratados se plantea la necesidad de contar con lineamiento general acerca de la dependencia administrativa y técnica de algunos profesionales, levantar perfiles de cargos claves que requerirá el nuevo hospital, plan de capacitación, reiterar la necesidad de contar con un adelanto de brecha, así como la necesidad de levantar el Manual Organizacional, entre otros temas de interés.



## GESTION Y DESARROLLO DE PERSONAS: Coordinación con nuevo Subdirector

Durante este mes se realizaron dos videoconferencias con el nuevo Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas, Sr. Renato Fuentes. La primera para introducir temas como Modelo de Gestión de la Subdirección, Brecha de Recursos Humanos y temáticas asociadas a Calidad y Autorización Sanitaria, entre otras.



La segunda reunión fue en conjunto con Unidad de Calidad, principalmente para analizar lo que se necesitará para la confección de las carpetas de Autorización Sanitaria que se requieren para el HBQP, las cuales deben cumplir con las normativas de Calidad, abastecidas con información que debe proporcionar la Subdirección de Personas, por lo que se acordaron posibles estrategias y líneas de trabajo entre la SDGP, Calidad y Puesta en Marcha, con el fin de generar un trabajo colaborativo y coordinado entre todos los actores.

# 16 SILLONES DIALISIS

## PUESTA EN MARCHA Y COVID-19: Invitación a seguir

“Estamos en un momento de incertidumbre que afecta a la Humanidad. Pero también, es una oportunidad para sacar lo mejor de nosotros en bien de los principios que iluminan nuestra condición de seres humanos. En consecuencia, seguimos trabajando para que ello siga siendo el norte fundamental de nuestra gestión como Unidad de Puesta en Marcha para el nuevo hospital.

En tiempos de crisis puede cambiar la forma, pero no el fondo, que es el bienestar de nuestros usuarios y nuestro propio bienestar, así lo ha demostrado la comunidad hospitalaria, adaptándose, proponiendo nuevas ideas, saliendo de su zona de confort, adoptando nuevas formas de trabajo, a pesar de lo complejo que ha sido el cambio a la cotidianidad, y comprobar que la libertad personal se ve restringida. Se ha reafirmado en esta crisis, que podemos seguir trabajando si todos colaboramos y nos apoyamos.

El sentimiento profundo de hacer lo que corresponde y lo que llama el deber, es una máxima, hoy, para Puesta en Marcha, a pesar de las dificultades y angustias de la realidad actual; nos obliga hacer un llamado a la unidad en torno a lo más sagrado de las cualidades de cada uno, siguiendo los ejemplos de nuestros propios compañeros de trabajo. Es un llamado a congregarse emocionalmente a la distancia, a hacer votos por la salud, el bienestar y la seguridad de cada funcionario de nuestro HSMQ y los suyos, y por toda la comunidad”.



# 82% AVANCE TOTAL

*“Ninguno de nosotros es tan bueno como todos nosotros juntos”*

puestaenmarcha.hbqp@redsalud.gob.cl  
Anexo: 333909 / Wpp: +56989211142